Ежегодный доклад

об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за 2023 год

**Муниципальное образование «Город Воткинск»**

I.Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя** | **Значение показателя** |
| 1. | Проведено проверок, всего: | 3 |
|  | в том числе: |  |
| 1.1. | плановых | 3 |
| 1.2. | внеплановых |  |
| 2. | Наименования проверенных подведомственных организаций: |  |
| 2.1. | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 44" города Воткинска Удмуртской Республики, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 39" города Воткинска Удмуртской Республики, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №12 им. академика В.И. Кудинова" города Воткинска Удмуртской Республики |  |
| 2.2. | организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки: - |  |
| 3. | Количество выявленных в ходе всех проверок нарушений, всего: | 12 |
|  | в том числе по вопросам: |  |
| 3.1. | социального партнерства в сфере труда |  |
| 3.2. | заключения, изменения и расторжения трудового договора | 5 |
| 3.3. | продолжительности рабочего времени и времени отдыха | 1 |
| 3.4. | установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда |  |
| 3.5. | предоставления гарантий и компенсаций |  |
| 3.6. | создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда |  |
| 3.7. | подготовки и дополнительного профессионального образования работников |  |
| 3.8. | наступления материальной ответственности сторон трудового договора |  |
| 3.9. | проведения аттестации работников |  |
| 3.10. | обеспечения безопасных условий и охраны труда |  |
| 3.11. | по другим вопросам | 6 |
| 4. | Количество устраненных нарушений | 12 |
|  | в том числе по вопросам: |  |
| 4.1. | социального партнерства в сфере труда |  |
| 4.2. | заключения, изменения и расторжения трудового договора | 5 |
| 4.3. | продолжительности рабочего времени и времени отдыха | 1 |
| 4.4. | установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда |  |
| 4.5. | предоставления гарантий и компенсаций |  |
| 4.6. | создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда |  |
| 4.7. | подготовки и дополнительного профессионального образования работников |  |
| 4.8. | наступления материальной ответственности сторон трудового договора |  |
| 4.9. | проведения аттестации работников |  |
| 4.10. | обеспечения безопасных условий и охраны труда |  |
| 4.11. | по другим вопросам | 6 |
| 5. | Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю |  |

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за 2023 год.

**1)состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права на территории муниципального образования «Город Воткинск» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Закон Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР № 73-РЗ);

- Приказ Минсоцполитики УР от 06.10.2022 N 183 "О реализации Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года N 73-РЗ "О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (вместе с "Порядком осуществления координации деятельности и оказания методической помощи исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики и органам местного самоуправления в Удмуртской Республике при проведении ими ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", "Порядком подготовки и утверждения ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права");

В целях реализации возложенных полномочий по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных организациях Администрации города Воткинска приняты распоряжения (постановления) Администрации города Воткинска:

- Постановление Администрации города Воткинска от 04.12.2014 № 2709 «Об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 02.12.2022 № 215-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2023 год»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 03.12.2021 № 337-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2022 год»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 04.12.2020 № 260-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2021 год»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 04.12.2019 № 402-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2020 год»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 19.12.2018 № 340-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2019 год»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 14.12.2017 № 323-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2018 год»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 07.12.2016 № 365-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2017 год»;

-Распоряжение Администрации города Воткинска от 15.12.2015 № 177-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2016 год».

В указанных нормативных правовых актах признаков коррупциогенности не выявлено.

Принятые нормативные правовые акты по осуществлению ведомственного контроля находятся в свободном доступе в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Город Воткинск», осуществляющего ведомственный контроль, в разделе «Ведомственный контроль».

**2) организация и проведение ведомственного контроля**

В целях реализации требований Закона УР № 73-РЗ и в соответствии с Постановлением Администрации города Воткинска от 04.12.2014 года № 2709 «Об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства» за осуществление и организацию ведомственного контроля определено управление муниципальной службы и кадров Администрации города Воткинска. В 2023 году ведомственный контроль осуществлялся в подведомственных муниципальному образованию «Город Воткинск» организациях в соответствии с утвержденным Планом проведения проверок.

В 2023 году проведено 3 проверок (1 проверка в первом и 2 – во втором полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки на основании распоряжений Администрации города Воткинска. Из 3 проведенных плановых проверок 1 являлась документарной и 2 выездными. По результатам проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;

- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;

- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;

- предоставление гарантий и компенсаций;

- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда;

- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;

- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

**3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений**

В 3 проверяемых подведомственных учреждениях были выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проверок составлено 3 акта, выдано 3 предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения.

На основании выданных предписаний все выявленные нарушения устранены.

В ходе каждой проверки Управлением организационной и кадровой работы проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм и рекомендации по устранению выявленных нарушений.

**4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2023 год составило 100% .

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100%.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

В результате проведенных проверок последствия нарушений и ущерб не выявлены.

**5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

Результаты ведомственного контроля в 2023 году позволяют сделать вывод о среднем уровне знаний норм трудового законодательства руководителей и специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство в подведомственных организациях, несоответствие локальных нормативных актов трудовому законодательству.

При осуществлении функций ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства возникают сложности в недостаточности кадрового состава, что сказывается на качестве работы в данном направлении.

В 2023 году в целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства планируется:

- проведение разъяснительной работы по вопросам трудового законодательства;

- доведение до подведомственных организаций обзора типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля.

Предложения:

В целях повышения квалификации проводить практические курсы повышения квалификации, обучающие семинары с должностными лицами, осуществляющими проверки.

Глава муниципального образования А.В. Заметаев